



RAPPORT ANNUEL

2023 - 2024

Table des matières

3	Mot conjoint Présidente et directrice générale
4-5	Les orientations de l'organisme La mission, les objectifs, les valeurs et les 8 critères de l'ACA
6	L'équipe administrative Les rencontres et les différents comités
7	Projet maison Les actions réalisées et à venir
8-9	L'équipe de travail Les employés, les animatrices et les bénévoles
10	Les statistiques Types de familles, âge des enfants, nombre d'enfants, provenance, revenu
11	Présence des hommes significatifs pour l'enfant
12-13	Les activités Régulières, récréatives et d'autofinancement
14-15	Les programmes Brindille et Quenouille, Pas à pas avec bébé, Grandir avec mon enfant et les Émotions
16-17	Les services Cuisine collective, suivi à domicile, relevailles, les haltes-répit et garderie Service d'aide en impôt
18	Projet-pilote du Travail de proximité
19	Les représentations Rencontres de comité Présence aux différentes tables d'organismes

20

Les subventions

Gouvernementales

Les partenaires financiers

Entreprises

Les collaborateurs

Organismes

21

Les donateurs

Les remerciements



Une autre année se termine. Il y a eu quelques changements encore cette année. Des gens sont partis vers de nouveaux défis et de nouvelles personnes se sont ajoutées à notre équipe.

Je crois que nous avons su trouver une stabilité et une belle cohésion malgré les petites embuches que nous avons rencontrées. Je me sens privilégiée de remplir le rôle de présidente du conseil d'administration depuis tout ce temps. Je termine l'année avec le cœur rempli de gratitude pour notre belle équipe. Je suis vraiment heureuse de pouvoir redonner à la Maison de la Famille ce qu'elle m'a donnée depuis les 7 dernières années.

Une nouvelle année commence et si je peux me permettre de reprendre les paroles d'un membre de l'équipe *UN NOUVEAU DÉPART* s'offre à nous afin de pouvoir accomplir tous les projets que nous chérissons. Merci à tous d'apporter vos couleurs dans notre Maison de la Famille.



Depuis près de 30 ans d'existence, la Maison de la Famille brille par ses membres, ses employés, ses partenaires et ses bénévoles. C'est un privilège pour moi de voir chaque personne s'épanouir au sein de la Maison de la Famille. Chaque expérience humaine enrichit et fait fleurir nos valeurs et notre mission.

Cette année, nous avons eu plusieurs occasions de visibilité, de nouveaux partenariats et nos projets sont passés à un second niveau, quelle fierté ! Notre désir d'accueillir toutes les familles dans une plus grande maison adaptée à leurs besoins se concrétise.

Je désire souligner l'apport marquant des membres du conseil d'administration qui se sont impliqués activement pour faire fleurir notre maison. Et que dire de nos partenaires. Ils sont un filet de sécurité pour nous permettre de faire rayonner notre mission. Merci aux employés d'être si passionnés pour leur travail et de si bien accompagner autant les petits que les grands. Merci chers membres, partenaires et bénévoles de choisir la Maison de la Famille année après année.



Amélie Rodrigue,
Présidente

Christelle Perron,
Directrice générale

La mission de la mission de

La Maison de la Famille de Malartic est un organisme communautaire sans but lucratif dont la mission est de contribuer au mieux-être de chacun des membres de la famille.

Le but poursuivi par cette ressource communautaire qui se nomme « maison », c'est d'être un lieu familial et chaleureux d'accueil, de support et d'information pour les familles. Ceci suppose une acceptation de tous les types de famille sans égard à leur composition, leur mode de vie ou leur niveau socio-économique. L'on y favorise, par une approche communautaire, l'échange et l'entraide entre les personnes afin de briser l'isolement et laisser émerger un réseau de solidarité.



Les objectifs de l'organisme

- Accueillir, informer, supporter, référer la famille au sens élargi soit les familles traditionnelles, reconstituées, monoparentales et autres, notamment les familles vulnérables ;
- Reconnaître, valoriser et actualiser le rôle et les compétences parentales déjà présentes ; utiliser ces compétences parentales dans un esprit de partenariat pour se développer et s'enrichir mutuellement ;
- Développer et maintenir des activités et des projets visant l'entraide, la prévention, la formation et l'épanouissement de chacun des membres de la famille en tenant compte des besoins du milieu ;
- Favoriser la concertation avec les autres organismes du milieu et plus particulièrement les services sociaux et communautaires ;
- Favoriser l'échange et l'information avec les autres « Maisons de la Famille » au niveau régional et provincial.

Les valeurs de l'organisme

- L'écoute
- L'entraide
- L'autonomie
- Le respect
- La tolérance
- L'intégrité
- La reconnaissance des forces et des ressources personnelles



Les 8 critères de l'ACA



- Être un organisme à but non lucratif;
- Être enraciné dans la communauté;
- Entretenir une vie associative et démocratique;
- Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations;
- Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté;
- Poursuivre une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale;
- Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges axées sur la globalité des problématiques abordées.
- Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public.

* ACA : action communautaire autonome

L'équipe administrative



Amélie Malenfant-Rodrigue
Présidente



Stéphanie-Jade Légaré
Trésorière



Loïc Bélanger
Vice-président



Tommy Grignon
Administrateur



Andréanne Noël
Secrétaire



Mélissa St-Pierre
Administratrice

Les rencontres

8 rencontres régulières

2 rencontres extraordinaires

1 assemblée annuelle générale

Les comités

Comité social : son rôle est de renforcer les liens et d'améliorer la communication, de réduire le stress au travail et de consolider la culture de l'organisme. Un souper de Noël entre employées et membres du CA a eu lieu. Nous avons souligné les départs au sein de l'équipe et du CA et avons apporté du réconfort auprès des membres en difficulté.

Comité ressources humaines : son rôle est de gérer le cycle de vie des employés (à savoir le recrutement, l'embauche, l'intégration, la formation et le licenciement) et de superviser leurs avantages sociaux. Quelques départs et nouvelles embauches. La révision des contrats de travail est toujours en cours.

Comité plan d'action : son rôle est de cibler les actions prioritaires et visionnaires de l'organisme pour 2023-2026. Son mandat est également d'assurer le suivi des différentes actions du plan triennal autant de la part de l'équipe de travail que du conseil d'administration.

Comité « Projet maison » : son rôle est d'avoir une vision d'avenir pour La Maison de la Famille afin d'accueillir davantage de familles dans nos locaux et ainsi mieux répondre à la demande. Le comité a la préoccupation de présenter le projet aux partenaires, d'obtenir un terrain et de trouver le financement adéquat. Le projet maison a beaucoup évolué au cours de la dernière année. Voir la chronologie ci-bas.

Projet maison

Chronologie des événements 2023-2024

- **Avril:** révision de la liste des besoins pour la nouvelle maison, fin du contrat avec le GRT, embauche de Patrick Routhier comme chargé de projet, confirmation du projet soit: construction neuve ou achat d'un bâtiment et rénovation.
- **Mai:** Rencontre avec la firme d'architectes Artcad pour l'élaboration des plans selon notre liste de besoins.
- **Juin:** Embauche de c.c consultants pour travailler un plan de visibilité et préparer une campagne de financement.
- **Septembre-octobre:** Création de plans et de volumétrie par Artcad et création de l'univers graphique par c.c consultants.
- **Novembre à janvier:** mise en place d'une campagne de financement et de visibilité avec c.c consultants.
- **Février:** Présentation de notre projet à la ville et à la députée Sylvie Bérubé. Quelques annonces dans les médias (journaux et TVA nouvelles).
- **Mars:** Mise à jour du site web de la Maison de la Famille de Malartic par c.c consultants (devenu l'Agence Marinade) à partir des travaux de Tommy Grignon.
- **À venir:** présentation de notre projet à la Société de développement économique de Malartic (SDEM), entente d'un terrain avec la Ville de Malartic et recherches de partenaires financiers pour notre projet maison.



Les équipes de travail

Date d'embauche	Nom	Poste	Années de service
2007-10-08	Mélanie Bédard	Intervenante et animatrice	23 ans
2014-09-26	Mélissa Vallée	Animatrice de programme et de la halte-répét	9 ans
2015-04-15	Liette Parent	Assistante périnatale	8 ans
2018-11-07	Christelle Perron	Directrice générale (depuis 2022)	5 ans
2019-11-08	Maryline Allard	Animatrice des bistrots, programmes parents-enfants et cuisine collective	4 ans
2021-03-31	Julie St-Germain	Entretien à la désinfection et aide animatrice	4 ans
2021-10-04	Mariane Baker	Éducatrice en stimulation précoce	2 ans
2022-03-23	Suzane Plourde	Adjointe administrative et animatrice des bistrots et programme Émotions	2 ans
2022-11-29	Audrey Fortin	Éducatrice en stimulation précoce	1 an
2023-04-04	Marie-Claire Fournier	Préposée à l'Écocentre	1 an
2023-09-26	Maika Lapointe	Travailleuse de proximité	6 mois
2024-01-08	Virginie Rodrigue	Responsable de l'écocentre	3 mois

Les animatrices à la halte-garderie

2021-10-26	Abygaelle Thériault
2021-11-26	Lily-Rose Grignon
2022-09-09	Catherine St-Germain
2022-09-16	Noémie Langevin
2023-09-03	Élora Grignon
2023-10-10	Ophély Thériault



Les bénévoles

Le bénévolat est un choix volontaire prenant appui sur des motivations et des options personnelles, lesquelles sont très diverses : **être utile à la société, défendre une juste cause, occuper son temps libre, avoir une vie sociale, acquérir une compétence**, et plus encore.

Nous tenons à vous remercier sincèrement pour votre temps et votre dévouement en tant que **bénévole** au sein de notre organisation. Votre engagement et votre passion ont été un véritable atout pour notre équipe et ont contribué à atteindre nos objectifs dans l'organisation de nos différentes activités.

Cette année, vous avez vu nos bénévoles aux occasions suivantes: Conseil d'administration, soutien informatique, comités divers, Fête de la Citrouille, Service d'aide en impôt, cuisine collective mobile, entretien et réparation, ménage de la maison, embellissement de notre maison, Fête de Noël, Guignolée, Grand McDon, classement de documents, Grande journée des petits entrepreneurs, halte-garderie, etc.



Nb de bénévoles	Nb d'heures effectuées	Coûts selon le salaire minimum
81 bénévoles	1117 heures	17 034,25 \$

Les statistiques

140 FAMILLES MEMBRES: 255 adultes et 279 enfants

Enfants par tranches d'âges



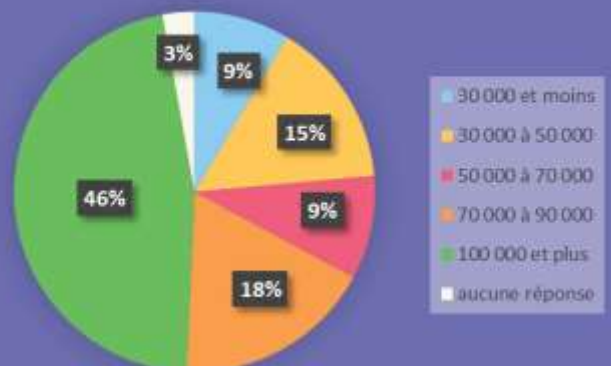
Nombre d'enfants par famille



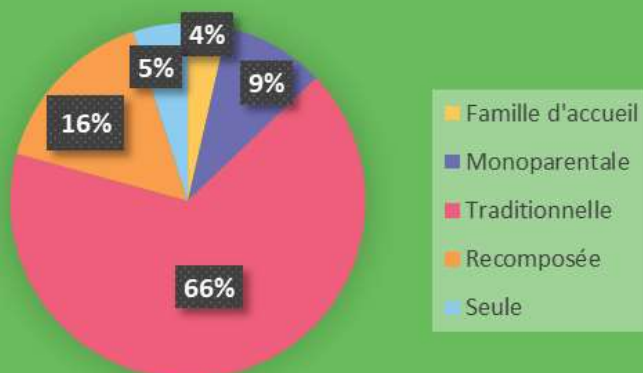
Provenance



Revenu familial



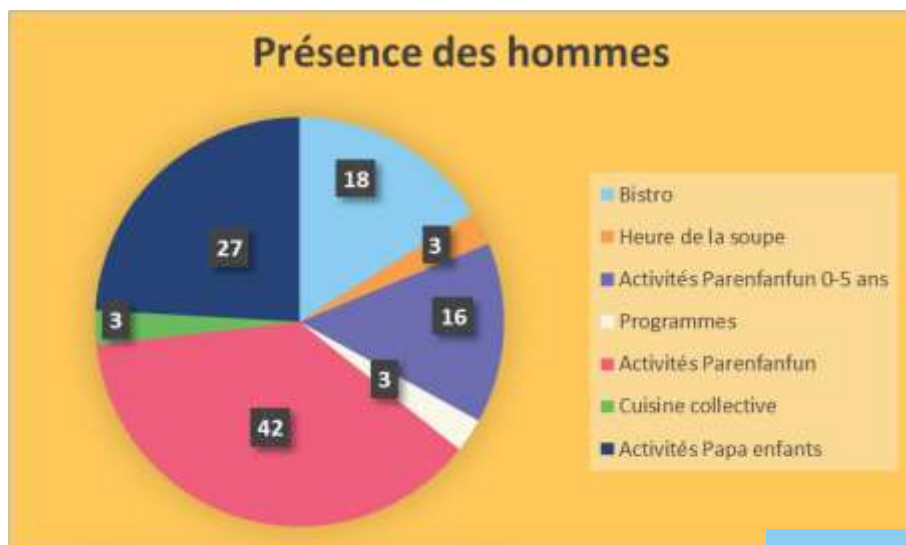
Types de familles



Présence des hommes significatifs pour l'enfant

Pour La Maison de la Famille de Malartic, les hommes ont une place privilégiée au sein de chacune de nos activités. Nous accueillons tous les hommes qui ont un lien significatif dans la vie de l'enfant, que ce soit le père, le beau-père, le grand-père, l'oncle ou l'ami de la famille. C'est pourquoi nous les nommes les hommes significatifs pour l'enfant.

Cette année, les hommes ont participé 237 fois !



Activités Papas-enfants réalisées:

Visite à la caserne de pompiers

Bar à crêpes avec papa

Au parc de La Corne avec Papa

Piscine papa-enfant

Patinoire Bleu blanc bouge

Au cinéma avec papa



Les activités de semaine et de fins de semaine

Cette année, les parents et les enfants des programmes *Brindille et Quenouille*, *Grandir avec mon enfant* ainsi que *Pas à Pas avec bébé* ont participé à plusieurs activités des *P'tits trésors de Parenfanfun* en semaine. Puis, l'éducatrice Audrey Fortin, a ajouté quelques activités familiales afin de stimuler les différents sphères du développement des enfants au cours des sessions de *Brindille et Quenouille*. C'est le cas pour la visite du musée minéralogique, les visites à la bibliothèque et la rencontre intergénérationnelle à la Résidence pour personnes âgées Les Argousiers. Nous offrons une gamme d'activités majoritairement gratuites pour favoriser la participation de l'ensemble des familles sans égard à leur situation financière.



P'TITS TRÉSORS DE PARENFANFUN

Activités de fins de semaine

Piscine en famille
 Activités Semaine québécoise des Familles
 Marché des petits entrepreneurs
 BBQ annuel
 Pique-nique de la rentrée
 Forêt récréative
 Fête de la Citrouille
 Escalade en famille
 Fête de Noël en famille
 Activités plein air au Camping
 Aux Foreurs en famille
 Journée familiale au sentier de la nature
 Quilles en famille

Nb d'activités	Nb d'adultes différents	Nb d'enfants différents	Familles touchées
14	115	124	80

***Total de 608 participations !

PARENFANFUN 0-5 ANS

Activités en semaine

Visites à la bibliothèque, heure du conte et parcours
 Marches intergénérationnelle
 Nettoyage de la ville
 Rencontre avec l'orthophoniste
 Chasse aux trésors dans la ville
 Vélos et trottinettes au Parc de Sullivan
 Tour d'autobus
 À la piscine avec les tout-petits
 Toukiparc
 Activités variées au Club plein air de Malartic
 Visite à la résidence pour aînés
 Visite du musée minéralogique

Nb d'activités	Nb d'adultes différents	Nb d'enfants différents	Familles touchées
19	77	81	55

***Total de 322 participations !

Les activités récréatives et d'autofinancement



Pique-nique de la rentrée

Activité de la rentrée au parc afin de partager et de lancer les activités de l'année.

22 familles 36 adultes 42 enfants



Le BBQ annuel

Souper hotdog pour nos membres afin de souligner la fin d'année et de les remercier.

38 familles 64 adultes 70 enfants

ACTIVITÉS D'AUTOFINANCEMENT

□ **La Fête de la Citrouille: 12 812\$**

- *Plus de 500 participants
- *11 kiosques
- *60 bénévoles



□ **Le Magasin Écocentre: 14 077\$**

- *2 360 objets vendus
- *2 employées ont fait un ménage incroyable et ont fait revivre notre Magasin

□ **Le Grand Mc Don: 5 015\$ amassés en mai 23**

□ **Ma Fête de l'Artic: 547\$**

- *6 bénévoles pour la cuisine collective
- *Vente de chocolat chaud, bouillon, chips, etc.

Le Conte de Noël

Activité de Noël au Centre Michel Brière, lecture d'un conte par Bryan Robitaille, bricolages, biscuits et chocolat chaud.



43 familles 67 adultes 94 enfants



Les programmes



Brindille et Quenouille

Programme de stimulation précoce pour les enfants de 2 1/2 à 5 ans.

- Relever des défis dans différentes sphères de développement
- Impliquer et outiller le parent activités sur le développement
- Permettre aux enfants d'être mieux préparés pour la maternelle
- Activités variées, pédagogie par la nature, l'apprentissage par le jeu, etc.



Avril /juin	Sept. /nov.	Déc. /mars	Total enfants différents	Total d'ateliers (2h)
11	12	15	22	128

Pas à pas avec bébé

Rencontres postnatales pour parent et bébé de 0 à 12 mois. Les objectifs sont d'outiller le nouveau-parent, offrir un espace d'échanges pour briser l'isolement, diminuer les risques de dépression post-partum. Les thématiques abordées sont :

- ☐ Massage et portage
- ☐ Lien d'attachement et vécu après accouchement
- ☐ Développement du bébé
- ☐ Alimentation
- ☐ Langage
- ☐ Soins et dents
- ☐ Siège d'auto



Session 1 Avril / juin	Session 2 Sept. / nov.	Session 3 Déc. / mars
6 mamans 6 bébés	6 mamans, 1 papa 7 bébés	3 mamans, 1 papa 4 bébés



Cette année, sur l'initiative de l'éducatrice Audrey Fortin, les enfants du groupe *Brindille et Quenouille* ont vécu une activité mensuelle à la bibliothèque avec une heure du conte et un parcours moteur. L'objectif étant de stimuler la lecture en bas âge et d'augmenter le niveau de littéracie. Les enfants ont également fait des cartes de St-Valentin qu'ils sont allés portés aux résidents des Argousiers afin de favoriser l'échange intergénérationnel. En juin, le groupe ainsi que les familles intéressées ont vécu l'expérience de prendre l'autobus afin de les préparer à la rentrée scolaire. De belles expériences pour stimuler les enfants et faire vivre de nouvelles expériences aux parents tout en les outillant sur le développement de l'enfant. Pour les programmes, nous avons plusieurs références du CISSSAT (SIPPE, JED, etc.) et du CPE pour les enfants en attente de services ou de places en garderies. Les familles régulières amènent également de nouvelles familles dans nos services ce qui permet un beau réseautage entre les parents.



Les programmes



Grandir avec n

Pour les parents qui désirent faire des activités de groupe avec leur

- Stimuler le développement global de l'enfant
- Rencontrer d'autres parents et s'outiller ensemble
- Créer un sentiment d'appartenance
- Permettre à l'enfant de jouer avec d'autres enfants
- Belle présence des grands-mamans avec leurs petites filles ce



Session 1: Avril à juin Session 2 : Sept. à nov.

**5 mamans
6 enfants**

**5 mamans
5 enfants**

Le recrutement des participants au programme *Grandir avec mon enfant* et *Les Émotions* se fait majoritairement de bouche à oreille et lors de nos inscriptions annuelles. Nous avons également quelques références du CISSSAT ainsi que de l'école en ce qui à trait au programme *Émotions* afin de réduire l'anxiété, le stress, la colère et lors des étapes importantes dans la vie de l'enfant. Les bienfaits sont observables autant chez l'adulte, l'enfant que l'adolescence. 2 programmes à reconduire l'an prochain c'est certain.



Les émotions

8 rencontres d'initiation à la pleine conscience pour les enfants d'âge scolaire et leur parent. Technique de respiration, visualisation, histoire imagée, thématiques sur la compréhension et la gestion des émotions. Le programme est basé sur le livre *Une maison juste à moi* de la pédopsychiatre Dr Amélie Veilleux.



Session 1: Avril à juin

**5 mamans
5 enfants**

Session 2 : Sept. à nov.

**4 mamans et 1 papa
5 enfants et 2 adolescentes**



Les services



LES BISTROS

Les bistrots sont des cafés parents pour échanger sur différents thèmes, briser l'isolement et s'entraider. Différents styles: bistro m...ans, bistro-papas, créations, libres et thématiques.

Thématiques abordées de cette année: vitrail collectif, sensibilisation à l'autisme, s'aimer soi-même, zoomigurumis au crochet, grainothèque éphémère jeux de société, auto -défense, autour du feu, impacts des réseaux sociaux, boîtes à lunch variées, éteindre les feux, idées cadeaux, trucs pour les économes, partage de petites bouchées, la ligne de vie, le sommeil et les tout -petits, mobile porte -bonheur, pourquoi je fais comme ça, prévention de la fraude et je souffre encore de ma séparation.



Nb d'activités	Nb d'adultes différents	Participation totale	Familles touchées
32	56	155	44

CUISINE COLLECTIVE :

- Réduction des coûts et de la pauvreté
- Autonomie alimentaire
- Promotion de la saine alimentation
- Lien d'appartenance et lieu d'échanges
- Impact positif sur la santé physique et psychologique
- Offre de lieux d'éducation populaire
- Développement des habiletés culinaires, nutritionnelles et budgétaires

La cuisine collective en présentiel a lieu environ 4 fois par année. Les parents se réunissent pour cuisiner ensemble, briser l'isolement, se partager les coûts et les recettes.

La cuisine collective mobile se déroule sous forme de boîtes livrées à la maison avec les aliments de la recette portionnés par des bénévoles. Tout le processus se fait par les membres et pour les membres.

Nb d'activités	Nb d'adultes différents	Participation totale	Familles touchées
5 présentiel et 15 mobile	61	182	54

L'heure de la soupe se vit un mercredi sur deux. Une soupe est offerte pour les familles au coût de 2\$. Une belle occasion d'échanger et de découvrir de nouvelles recettes succulentes et réconfortantes !

Nb d'activités	Nb d'adultes différents	Participation totale	Familles touchées
14	48	178	20

Ce sont 64 recettes réalisées
4688 portions distribuées
Coût en moyenne de 0,15\$/portion



Les services

Les Relevailles

- *Promouvoir le bien-être général de la mère et offrir un répit
- *Accompagner la mère et le père dans leurs nouveaux rôles et faciliter l'adaptation au changement
- *Écouter et soutenir les nouveaux parents, les référer au besoin
- *Aider pour les soins du bébé, les tâches ménagères simples et l'accompagnement aux rendez-vous.

Nb de visites	Nb d'adultes	Nb d'enfants	Total présences	Famille touchée
297	48	48	564	25

Suivis à domicile

Service de soutien à domicile par une éducatrice spécialisée.

- *Établir les sphères de développement prioritaires à travailler;
- * Utiliser du matériel de stimulation;
- *Pallier à l'attente de services professionnels tels que :
 - Orthophoniste
 - Ergothérapeute
- *Outiller le parent sur le développement de son enfant;

Au total :

**-12 adultes -13
enfants ont reçu
le service**

Service d'aide à l'impôt

Le service d'aide en impôt permet aux personnes ayant un faible revenu et une situation fiscale simple de faire leur rapport d'impôt sans frais. Ce service est possible grâce au soutien de l'Agence du revenu du Canada et de Revenu Québec.

Nombre de bénévoles	Nombre de rapports
4	136



SERVICE D'AIDE
EN IMPÔT

PROGRAMME
DES BÉNÉVOLES
DEPUIS 1988

LES HALTES

Halte répit : permet de soutenir les parents en leur offrant un moment de répit durant lequel ils peuvent vaquer à au

Halte garderie : offert exceptionnellement aux enfants dont le parent participe aux activités pour lesquelles le service collective, programmes parents-enfants, etc.

	Nb d'activités	Nb d'enfants différents	Participation totale	Familles touchées
Halte répit	72	70	371	38
Halte garderie	91	80	403	44



Projet-pilote
Travail de proximité



La Maison de la Famille de Malartic fait partie des 50 projets -pilote du Ministère de la Famille pour un travail de proximité auprès des familles isolées. Les 3 maisons de la Famille de la MRC de la Vallée de l'Or (Malartic, Senneterre et Val -d'Or) ont déposé le projet et croient beaucoup aux retombées.

En participant au projet -pilote, nous contribuons à la documentation sur les retombées de la présence d'une travailleuse de proximité auprès des familles isolées.

Bien que le projet ait débuté en décembre 2022, nous avons embauché Maïka en septembre 2023. Elle a pris le temps de s'approprier les ressources du milieu, rencontrer les partenaires et se faire connaître de la communauté.

Le projet va bon train, Maïka est de plus en plus sollicitée et elle accompagne les familles plus isolées vers les services. Ce qui lui permet de connaître également où sont les failles du système et de quelles façons y remédier pour répondre aux besoins des familles plus isolées.

Une première reddition de compte est attendue pour août 2024 alors nous pourrions mieux documenter le service et ajuster nos façons de rejoindre les familles plus isolées avant l'entrée à l'école.



Cette année, les tables de concertation et les comités ont roulé à plein ! Voici nos représentations:

- Collectif 0-5 ans: projet-pilote de travail de proximité et continuum de services pour les 0-5 ans suite à la planification stratégique de la MRC de la Vallée de l'Or;
- Groupe de gestionnaire du projet-pilote du travail de proximité du Ministère de la Famille, rencontres de concertation et communautés de pratiques;
- Comité d'échanges et de suivis Canadian Malartic comme représentante du domaine sociocommunautaire;
- Comité de suivi pour la Politique familiale et des aînés de la Ville de Malartic;
- Comité d'uniformisation du Guide des Relevailles au niveau régional;
- Membre de la Fédération québécoise des organismes communautaires familles (rencontres mensuelles);
- Membre de l'Association des haltes garderies communautaires du Québec;
- Membre du Regroupement local de partenaires jeunesses (RLP);
- Membre du CROCAT (concertation régionale des organismes communautaires de l'A-T);
- Partenaire et membre d'Accès-Loisirs Québec;
- Regroupement des organismes familles de l'Abitibi-Témiscamingue (ROFAT) ;
- Regroupement des 3 Maisons de la Famille de la Vallée-de-l'Or;
- Table en sécurité alimentaire de Malartic ;
- Table jeunesse de Malartic;
- Table régionale en santé et bien-être des hommes;

Les représentations

Rencontre nationale de la Fédération québécoise des organismes communautaires famille, notre directrice et notre éducatrice spécialisée ont participé à ce bel événement rassembleur en novembre 2023.



Les subventions

- Ministère de la famille du Québec
- Ministère de la santé et des services sociaux du Québec
- Centre intégré de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- Agence de Santé publique du Canada
- Agence de Revenu Canada
- Centraide
- Fonds de relance des services communautaires

Les partenaires financiers

- | | |
|--|------------------------------------|
| □ Ville de Malartic | □ Pharmacie Jean-Coutu de Malartic |
| □ Agnico Eagle | □ Vezeau et Frères |
| □ Transport Allaire | □ Groupe Promec |
| □ Radio Énergie □ Soudure Dufer □ | □ Rematech |
| □ IGA Marché Demers de Malartic | □ Centre d'amusement Toukiparc |
| □ Centre de bénévolat de la Vallée de l'Or | □ ASDR |
| □ Diafor | □ Dépanneur LM de Malartic |
| □ Échafaudage industriel | □ Torréfacteur sans frontière |
| □ Quincaillerie G.C et Fleuriste Malartic | □ Techni-concept premium |
| □ Groupe minier CMAC-Thyssen | □ Restaurant Mc Donald de Malartic |
| □ Papeterie Hamster de Malartic | □ Buffet de l'Orient |
| | □ Tannerie artisanale |

Les collaborateurs

- | | | |
|---|---------------------|--|
| □ MRC de la Vallée de l'Or | □ Club plein air de | Groupe soleil de Malartic |
| □ Malartic | □ | Carrefour jeunesse-emploi de Malartic |
| □ Cercle des fermières de Malartic | □ | Centre de prévention suicide de Malartic |
| □ Organisateur communautaire de Malartic | □ | CPE Bambin et câlin de Malartic |
| □ Intervenants du CISSAT (SIPPE, JED...) | □ | Ma Famille, ma communauté |
| □ Comptoir alimentaire de Malartic | □ | École primaire Des Explorateurs |
| □ Grande journée des petits entrepreneurs | | |

Les donateurs

- Fondation Objectif Couples et Familles: nous a permis d'offrir le programme Émotions et nous appuie dans notre mission
- Fondation Jean-Claude Branchaud: a permis l'acquisition de tables amovibles pour notre salle de rencontre
- Membres: de généreux donateurs pour nos divers projets
- Population: dons divers pour nos activités et projets
- Conférence religieuse canadienne: année après année, les communautés religieuses appuient notre mission

Les remerciements

Sans le support monétaire, l'implication sociale, la main-d'œuvre de qualité, les nombreuses participations et tous les moments de reconnaissance, il nous aurait été impossible de vivre tous ces accomplissements durant l'année 2023-2024.

Un généreux merci revient à vous tous.

Nous nous souhaitons de belles réalisations pour l'année 2024-2025 en votre compagnie.

