



RAPPORT ANNUEL

2022 - 2023

Table des matières

3

Mot conjoint

Présidente
Directrice générale

4

Les orientations de l'organisme

La mission
Les objectifs
Les valeurs
Les 8 critères de l'action communautaire autonome (ACA)

5

L'équipe administrative

Les rencontres
Les différents comités

6

L'équipe de travail

Les employés
Les animatrices de la halte garderie
Les bénévoles

7

Les familles

Statistiques
Participation des hommes significatifs

8

Les activités

Régulières
Récréatives
D'autofinancement

10

Les programmes

Brindille et Quenouille
Pas à pas avec bébé
Grandir avec mon enfant
Jouons avec les mots

11

Les services

Cuisine collective
Suivi à domicile
Relevailles
Haltes répit et garderie
Service d'aide en impôt

13

Les représentations

14

Les subventions
Les partenaires financiers
Les collaborateurs

15

Les donateurs
Les remerciements



Une autre année se termine. Il y a eu quelques changements encore cette année. Des gens sont partis vers de nouveaux défis et de nouvelles personnes se sont ajoutées à notre équipe. Je crois que nous avons su trouver une stabilité et une belle cohésion malgré les petites embûches que nous avons rencontrées.

Je me sens privilégiée de remplir le rôle de présidente du conseil d'administration depuis tout ce temps. Je termine l'année avec le cœur rempli de gratitude pour notre belle équipe. Je suis vraiment heureuse de pouvoir redonner à la Maison de la

Famille ce qu'elle m'a donné depuis les sept dernières années. Une nouvelle année commence et si je peux me permettre de reprendre les paroles d'un membre de l'équipe: un nouveau départ s'offre à nous pour pouvoir accomplir tous les projets que nous chérissons. Merci à tous d'apporter vos couleurs dans notre Maison de la Famille.



Cette année, j'ai eu le privilège d'occuper le siège de directrice générale et d'accompagner une équipe de travail passionnée et soucieuse de répondre à chaque membre avec un réel don de soi.

Ensemble, nous avons réalisé un nouveau plan d'action. Nous avons revu tout le classement des documents et fait un ménage hors du commun pour améliorer l'espace. L'équipe a également créé de nouvelles activités pour soutenir le développement de chaque membre de la famille.

Nous avons porté une attention particulière à créer de nouveaux partenariats et à consolider les collaborations existantes toujours dans l'optique de mieux répondre aux familles en ayant le financement adéquat.

Cette année, j'ai appris beaucoup. Entre autres, à travailler en équipe aussi différents sommes-nous les uns des autres. Également, à saisir les opportunités tout en ayant le cœur et les yeux sur la mission et les valeurs de La Maison de la Famille de Malartic.

Je remercie le conseil d'administration de m'avoir fait confiance et d'avoir pu ensemble faire briller La Maison de la Famille.



Amélie Rodrigue,
Présidente

Christelle Perron,
Directrice générale

La mission de l'organisme

La Maison de la Famille de Malartic est un organisme communautaire sans but lucratif dont la mission est de contribuer au mieux-être de chacun des membres de la famille.

Le but poursuivi par cette ressource communautaire qui se nomme « maison », c'est d'être un lieu familial et chaleureux d'accueil, de support et d'information pour les familles. Ceci suppose une acceptation de tous les types de famille sans égard à leur composition, leur mode de vie ou leur niveau socio-économique. L'on y favorise, par une approche communautaire, l'échange et l'entraide entre les personnes afin de briser l'isolement et laisser émerger un réseau de solidarité.

Les objectifs de l'organisme

- ❑ Accueillir, informer, supporter, référer la famille au sens élargi soit les familles traditionnelles, reconstituées, monoparentales et autres, notamment les familles vulnérables ;
- ❑ Reconnaître, valoriser et actualiser le rôle et les compétences parentales déjà présentes ; utiliser ces compétences parentales dans un esprit de partenariat pour se développer et s'enrichir mutuellement ;

- Développer et maintenir des activités et des projets visant l'entraide, la prévention, la formation et l'épanouissement de chacun des membres de la famille en tenant compte des besoins du milieu ;
- Favoriser la concertation avec les autres organismes du milieu et plus particulièrement les services sociaux et communautaires ;
- Favoriser l'échange et l'information avec les autres « Maisons de la Famille » au niveau régional et provincial.

Les valeurs de l'organisme

Les 8 critères de l'ACA

- L'écoute
 - Être un organisme à but non lucratif;
 - Être enraciné dans la communauté;
- L'entraide
 - Entretenir une vie associative et démocratique;
- L'autonomie
 - Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations;
 - Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté;
- Le respect
 - La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et
- La tolérance
 - qui favorise la transformation sociale;
 - Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges
- L'intégrité
 - axées sur la globalité des problématiques abordées.
- La reconnaissance des forces et des ressources personnelles
 - Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public.

Les rencontres

8 rencontres régulières

2 rencontres extraordinaires

1 assemblée générale

Les différents comités

Comité social : Le comité a organisé une fête de Noël, a souligné les anniversaires et a organisé un dîner à l'occasion du départ d'une employée.

Comité ressources humaines : son rôle a été de réorganiser les postes de direction et d'administration afin d'assurer le bon fonctionnement de l'organisme. Révision des échelles salariales réalisée en novembre 2022. La révision des contrats de travail est en cours.

Comité « Projet maison » : plusieurs rencontres avec différents partenaires ont eu lieu. Une liste des besoins a été actualisée. Le comité a embauché un chargé de projet pour privilégier une construction neuve ou l'achat d'un bâtiment. En mars une firme d'architectes a été contacté.

Comité plan d'action : Ce comité a vu le jour en novembre dernier. Son rôle a été de cibler les actions prioritaires et visionnaires de l'organisme pour 2023-2026. Son mandat est également d'assurer le suivi des différentes actions du plan triennal autant de la part de l'équipe de travail que du conseil d'administration.

Équipe administrative



Amélie Malenfant-Rodrigue
Présidente



Tommy Grignon



Andréanne Noël
Vice-présidente



Audrée Girard



Émilie Bédard
Secrétaire



Debby Jolin Lessard



Stéphane Thériault
Trésorier



Loïc Bélanger

Les équipes de travail

Les employés

Date d'embauche	Nom	Poste
2007-10-08	Mélanie Bédard	Intervenante et animatrice
2014-08-18	Nathalie Chouinard	Directrice générale (fin 2022)
2014-09-26	Mélissa Vallée	Animatrice de programme et de halte
2015-04-15	Liette Parent	Assistante périnatale
2018-11-07	Christelle Perron	Directrice générale (début 2023)
2019-11-08	Maryline Allard	Animatrice des bistrots et cuisine collective
2021-03-31	Julie St-Germain	Entretien à la désinfection et aide animatrice
2021-10-04	Mariane Baker	Éducatrice en stimulation précoce
2022-03-23	Suzane Plourde	Adjointe administrative et animatrice des bistrots
2022-04-27	Robert Mundry	Préposé au Magasin Écocentre
2022-11-29	Audrey Fortin	Éducatrice en stimulation précoce

Les animatrices à la halte-garderie

2021-10-26	Abygaelle Thériault
2021-11-26	Lily-Rose Grignon
2022-09-09	Catherine St-Germain
2022-09-16	Noémie Langevin

Les bénévoles

Nombre de bénévoles	Nombre d'heures	Évaluation des coûts selon le salaire minimum
72	845	12041.25 \$



LES FAMILLES

FAMILLES MEMBRES

Nombre total de familles : 112 familles

Adultes : 205

50% enfants de 0-4 ans

Enfants :

33% enfants de 5-11 ans

233

11% enfants 12-17 ans

PROVENANCE

Rivière-Héva : 24

Malartic : Cadillac : 4

65 La Motte : 4

Val d'Or :

11

Autres : 4

Type de famille

Seule	Accueil	Recomposée Mono
9	5	20

Nombre d'enfants par famille

0	1	2	3
12	24	45	19

Revenu familial

Aucune réponse : 7%

Moins de 10 000 : 4%

10 000 - 19 999 : 3%

20 000 - 29 999 : 3%

30 000 - 39 999 : 11%

40 000 - 49 999 : 4% 50

000 - 59 999 : 3%

60 000 - 79 999 : 12% 80

000 - 99 999 : 13%

100 000 et plus : 42%

Participation des hommes

- **Bistro parent'aise : 10**
- **P'tits trésors parenfanfun : 35**
- **P'tits trésors parenfanfun 0-5 ans**
- **Samedi d'être papa même le dimanche**
- **Cuisine collective et mobile, Heure**



LES BISTROS

Bistro Parent'Aise : réservé aux parents et grands-parents

LES ACTIVITÉS

Bistro création : activités culturelles, confection

Su-Père bistro : réservé aux hommes

Bistro maman : réservé aux mamans

Bistro libre : réservé aux membres, discussion, partage et échange sur différents sujets.

Nombre d'activité	Nombre de présence	Nombre participant différent	Famille touchée
31	159	51	42

Le BBQ annuel

Souper hotdog pour nos membres et reconnaissance de nos bénévoles

42 familles 64 adultes 60 enfants

Le Conte de Noël

Soirée autour du feu, lecture d'un conte inventé et imagé par Isabelle Gagnon et distribution de petits cadeaux par le Père Noël et ses lutins.

20 familles 34 adultes 33 enfants



LES ACTIVITÉS



ACTIVITÉS D'AUTOFINANCEMENT

La

- Fête de la Citrouille: **4 870\$**
- Le Magasin Écocentre: **8 598\$ (967 objets vendus)**
- Le Grand Mc Don: **bénévoles cette année**

P'TITS TRÉSORS **PARENFANFUN**

Cinéma
BBQ annuel
Conte de Noël
Refuge Pageau
Toukiparc Gymnase
Ma Fête de l'Artic
Le dragon des neige
Sentier des lutins
Escalade en famille
Quilles & Laser Tag
Au Foreur avec papa
La Fête de la citrouille
Pique-nique de la rentrée
Patinoire Bleu, blanc, bouge VD
Cueillette de pommettes

Nombre Activités enfants	Total de présence	Nombre parents/ parents/	Famille touchée
--------------------------------	----------------------	--------------------------------	--------------------

16	456	192	58
----	-----	-----	----

PARENFANFUN 0-5 ans

Piscine
Toukiparc
Randonnée
Atelier sur les 5 sens
Refuge Pageau
Initiation à la musique
Traineau du Père Noel
La forêt récréative

Nombre Activités enfants	Total de présence	Nombre parents/ parents/	Famille touchée
--------------------------------	----------------------	--------------------------------	--------------------

11	210	94	37
----	-----	----	----



Pas à pas avec bébé

Des rencontres postnatales pour maman et bébé de 0 à 12 mois. Les thématiques abordées sont :

- ☐ Massage et portage
- ☐ Lien d'attachement et vécu après accouchement
- ☐ Alimentation
- ☐ Langage
- ☐ Développement du bébé
- ☐ Soins et dents
- ☐ Siège d'auto



Session 1	Session 2	Session 3
Avril / juin	Sept. / nov.	Déc. / mars
9 mamans 9 bébés	0	7 mamans 7 bébés

Grandir avec mon enfant

Programme pour les qui désirent faire une activité de groupe avec leur enfant de 1 à 3 ans. Les activités sont variées pour :

- Stimuler le développement global de l'enfant,
- Rencontrer d'autres parents,
- Permettre à l'enfant de jouer avec d'autres enfants.



Jouons avec les mots

Session 1
Avril / juin

5 mamans 5
enfants

Session 2
Sept. / oct.

5 mamans
5 enfants

Programme de stimulation du langage ou parents et enfants apprennent en s'amusant.

**Session janv./
mars**

**5 mamans 6
enfants**



LES PROGRAM

Brindille et Quenouille



Programme de stimulation précoce pour les enfants de 2 ans et demi à 5 ans.

- Relever des défis dans différentes sphères de développement,
- Impliquer le parent à participer aux activités
- Permettre aux enfants d'être mieux préparé pour la maternelle

Session 1 Avril / juin	Session 2 Sept. / oct.	Session 3 Déc. / janv.	Session 4 Fév. / mars
8	0	9	11

LES SERVICES

CUISINE COLLECTIVE : ☐ *En présence*

☐ *Mobile*

- Combattre les préjugés
- Élimination de la pauvreté ☐ *Heure de la soupe**
- Viser l'autonomie alimentaire
- Promouvoir la saine alimentation
- Impact positif sur la santé physique et psychologique
- Offrir des lieux d'éducation populaire
- Aide à modifier les habitudes alimentaires
- Aide à développer des habiletés culinaires, nutritionnelles et budgétaires

***Nouvel ajout à nos activités: l'Heure de la soupe ! Un mercredi sur deux, une soupe est offerte pour les familles. Une belle occasion d'échanger et de découvrir de nouvelles recettes succulentes et réconfortantes !**

Nombre d'activités	Nombre de présence	Nombre de recette	
22	208	62	
Nombre de portions	Coût par portion	Participation différente	Famille touchée
4443	0.31\$	72	54



LES SERVICES

LES RELEVAILLES

- * Promouvoir le bien-être général de la mère et offrir un répit
- * Accompagner la mère et le père dans leurs nouveaux rôles et faciliter l'adaptation au changement
- * Écouter et soutenir les nouveaux parents, les référer au besoin
- * Aider pour les soins du bébé, les tâches ménagères simples et l'accompagnement aux rendez-vous.

Nombre visite	Total de présence	Total de participa- tion	de de Famille touchée
238	83	578	24

Suivis à domicile

Service de soutien à domicile
une éducatrice spécialisée

- * Établir les sphères de développement prioritaires à travers l'utilisation du matériel de stimulation
- * Palier à l'attente de services professionnels tels que : orthophoniste, ergothérapeute.

Au total, ce sont:

-9 adultes

-13 enfants

Qui ont reçu le service

Service d'aide à l'impôt

Le service d'aide en impôt permet aux personnes ayant un faible revenu et une situation fiscale simple de faire leur rapport d'impôt sans frais. Ce service est possible grâce au soutien de l'Agence du revenu du Canada et de Revenu Québec.

Nombre de bénévoles	Nombre de rapports
4	124



SERVICE D'AIDE
EN IMPÔT

PROGRAMME
DES BÉNÉVOLES
DEPUIS 1988

LES HALTES

Halte répit : permet de soutenir les parents en leur offrant un moment de répit durant lequel ils peuvent vaquer à autres occupations selon leurs besoins.

Halte garderie : offert exceptionnellement aux enfants dont le parent participe aux activités pour lesquelles le service est offert.

	Nb total d'enfants	Nb.de périodes	Nb total d'enfants différents	Familles touchées
Halte répit	324	72	55	38
Halte garderie	57	255	63	35

LES REPRÉSENTATIONS

Cette année, les tables de concertation et les comités ont repris du service. Alternant les rencontres en visioconférence et en présentiel selon les consignes de la santé publique. Voici nos représentations de cette année :

- ❑ Comité de travail pour le Collectif 0-5 ans (projet-pilote de travail de proximité et continuum de services pour les 0-5 ans);
- ❑ Comité de suivi pour la Politique familiale et des aînés de la Ville de Malartic;
- ❑ Membre de la Fédération québécoise des organismes communautaires familles (rencontres mensuelles);
- ❑ Membre de l'Association des haltes garderies communautaires du Québec;
- ❑ Membre du Regroupement local de partenaires jeunesses (RLP);
- ❑ Membre du CROCAT (concertation régionale des organismes communautaires de l'A-T);
- ❑ Partenaire et membre d'Accès-Loisirs Québec;
- ❑ Regroupement des organismes familles de l'Abitibi-Témiscamingue (ROFAT) ;
- ❑ Regroupement des 3 Maisons de la Famille de la Vallée-de-l'Or;
- ❑ Table en sécurité alimentaire de Malartic ;
- ❑ Table jeunesse de Malartic;
- ❑ Table régionale en santé et bien-être des hommes;



Rencontre nationale de la Fédération québécoise des organismes communautaires famille, notre directrice et notre intervenante ont participé à ce bel événement rassembleur en novembre 2022.

Subventions

- Ministère de la famille du Québec
- Ministère de la santé et des services sociaux du Québec
- Centre intégré de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- Agence de Santé publique du Canada
- Agence de Revenu Canada
- Centraide

Partenaires financiers

- | | |
|--|---|
| ☐ Ville de Malartic | ☐ Papeterie Hamster de Malartic |
| ☐ Partenariat Canadian Malartic | ☐ Pharmacie Jean-Coutu de Malartic |
| ☐ Fonds Eссор Canadian Malartic | ☐ Hydrau-Mécanique |
| ☐ Transport Allaire | ☐ Groupe Promec |
| ☐ Radio Énergie | ☐ Rematech |
| ☐ Soudure du fer | ☐ Or Bleu |
| ☐ IGA Marché Demers de Malartic | ☐ ASDR |
| ☐ Centre de bénévolat de la Vallée de l'Or | ☐ Dépanneur LM de Malartic |
| ☐ Échafaudage industriel | ☐ Torréfacteur sans frontière |
| ☐ Quincaillerie G.C et Fleuriste Malartic (Home hardware) | ☐ Techni-concept premium |
| ☐ Groupe minier CMAC-Thyssen | ☐ Restaurant Mc Donald de Malartic |

Collaborateurs

- | | |
|---|--|
| ☐ MRC de la Vallée de l'Or | ☐ CPE Bambin et câlin de Malartic |
| ☐ Club plein air de Malartic | ☐ Ma Famille, ma communauté |
| ☐ Cercle des fermières de Malartic | ☐ École primaire Des Explorateurs |
| ☐ Organisateur communautaire de Malartic | |
| ☐ Intervenants du CISSSAT | |
| ☐ Comptoir alimentaire de Malartic | |
| ☐ Groupe soleil de Malartic | |
| ☐ Carrefour jeunesse-emploi de Malartic | |
| ☐ Centre de prévention suicide de Malartic | |



Donateurs

- ☐ Membres
- ☐ Population
- ☐ Fondation Laure-Gaudreault

Les remerciements

Sans le support monétaire, l'implication sociale, la main-d'œuvre de qualité, les nombreuses participations et tous les moments de reconnaissance, il nous aurait été impossible de vivre tous ces accomplissements durant l'année 2022-2023.

Un généreux merci revient à vous tous.

Nous nous souhaitons de belles réalisations pour l'année 2023-2024 en votre compagnie.

